

Hoe nu verder?

- vraag meer exemplaren van deze folder aan voor andere leidinggevenden en collega's in uw bedrijf. Zij hebben net als u wellicht direct te maken met medewerkers die dyslectisch zijn. U kunt deze folder aanvragen via onze website.

- bel voor advies over de situatie van een individuele werknemer met 033-432 44 52 en vraag naar onze Consultant Dyslexie en Werk. We zoeken samen met u naar een passende oplossing.

- liever advies bij u op de werkvloer? Bijvoorbeeld om een grotere groep belangstellenden te informeren. Ook dat kan.

Dyslexie

Factsheet Dyslexie

- dyslexie is een specifieke lees- en spellingstoornis met een neurobiologische basis.
- dyslexie heeft niets te maken met intelligentie.
- de term dyslexie komt uit het Grieks en Latijn: 'dys' is Latijn voor niet goed en 'lexis' is Grieks voor alles wat met woorden te maken heeft.
- dyslexie komt bij 5 tot 10% van de Nederlandse bevolking voor, circa 4% heeft ernstige dyslexie
- Engels is een extra moeilijke taal voor mensen met dyslexie
- Victor Reinier, Marco Borsato, Hennie van der Most, Tom Cruise, Whoopi Goldberg, Jacques Vriens, Steven Spielberg, Wubbo Ockels, George W. Bush, Richard Branson, Steve Jobs, Carol Greider (Nobelprijswinnares), Roald Dahl, John Lennon, Walt Disney, Albert Einstein en Leonardo Da Vinci zijn/waren allemaal dyslectisch.
- dyslexie is erfelijk en gaat niet over
- dyslexie komt meer bij mannen voor dan bij vrouwen
- dyslexie is meer dan alleen een leesprobleem. Mensen met dyslexie hebben meestal ook moeite met spellen, studeren, structuren en het onthouden van losse feiten. Ernstige dyslexie vormt een belemmering voor het realiseren van ambities in opleiding, werk of hobby.

Lexima BV
Kastanjelaan 6
3833 AN Leusden
t. 033 432 44 52
f. 033 432 44 53
info@lexima.nl
www.lexima.nl

Lexima
ICT voor beter lezen en leren!

Dyslexie en werk. Van frustratie naar prestatie!

**Bestemd voor leidinggevenden,
collega's en alle werkenden met
(verborgen) dyslexie.**



Herkent u dit?

Die ene medewerker, die u met zoveel enthousiasme en verwachtingen heeft binnengehaald, stelt u eigenlijk wat teleur. U had meer output verwacht, verslagleggingen zijn wat beneden de maat en het werktempo ligt lager dan verwacht. Deze medewerker lijkt niets te voelen voor de door u voorgestelde taakverbreding. Het verbaast u omdat u zijn potentieel duidelijk ziet en niet snapt wat hem in de weg zit. Het is goed mogelijk dat deze medewerker dyslexie heeft!

In het onderwijs kijkt niemand meer verbaasd op als een leerling dyslectisch blijkt te zijn. Leerkrachten zijn meestal goed op de hoogte en weten dat zo'n leerling niet dom of lui is, maar op een andere manier leert. Met behulp van een dyslexie-ICT hulpmiddel wordt een dyslectische leerling daar waar nodig ondersteund en vaak met verbluffende resultaten. Een leerling met dyslexie kan met de inzet van een dergelijk hulpmiddel volwaardig deelnemen aan de lessen en heeft op die manier alle ruimte om zijn of haar sterke kanten te laten zien.



Op de werkvloer is het eigenlijk niet anders. Ook een werknemer met dyslexie werkt op een andere manier. Zo zijn mensen met dyslexie vaak opvallend creatief en technisch ingesteld. Vaak proberen volwassenen hun dyslexie echter te verbloemen en moeten daardoor constant

op hun tenen lopen. Met omslachtige en tijdrovende oplossingen lukt het hen hun dyslexie deels te compenseren en zijn ze gekomen waar ze nu zijn. Maar het zou effectiever zijn om een dyslexie-ICT hulpmiddel in te zetten.

Waarom hulpmiddelen bij dyslexie?

De stress die het verbloemen van een leeshandicap met zich meebrengt, kan zorgen voor veel bijkomende problemen. Met een geschikt ICT hulpmiddel wint de medewerker met dyslexie aan zelfvertrouwen en kan hij zijn frustratie omzetten in prestatie. De inzet van hulpmiddelen heeft ook veel voordelen voor de werkgever:

- talenten en competenties van de medewerker worden beter benut
- de medewerker functioneert beter en is productiever
- minder ziekteverzuim door dyslexie-stress of burn-out

Uit cijfers blijkt dat 1 op de 20 medewerkers in een bedrijf dyslectisch is. Binnen enkele branches is dat zelfs ruim meer. Als u vermoedt dat één of meer van uw medewerkers dyslectisch is en u wilt graag verbetering aanbrengen in zijn of haar werksituatie, dan is het goed te weten dat Lexima u bij dit traject kan ondersteunen.

Wij leveren maatwerk bestaande uit o.a.:

- **advies:** wij voeren voor u verkennende gesprekken, screenen en zetten desgewenst een coaching traject uit;
- **implementatie van een ICT-hulpmiddel:** geavanceerde dyslexiesoftware zoals Sprint Plus, Kurzweil 3000, WoDy en Dragon of het



speciale Lettertype Dyslexie kan volledig geïntegreerd worden binnen uw bedrijf. Lexima kan het hele proces van oriëntatie en aanschaf tot en met de installatie en implementatie ondersteunen. Ook als er sprake is van een vergoedingsaanvraag bij het UWV;

- **training:** als CEDEO gecertificeerd opleidingsinstituut kan Lexima (vaardigheids)trainingen geven aan zowel uw medewerkers als management.

Deze folder is bedoeld als startpunt voor u om in gesprek te komen met uw medewerker/collega met dyslexie. Openheid is een voorwaarde voor succes, want ook collega's spelen een rol in de problematiek van deze medewerker. De eerste stap naar een gedegen oplossing is bewustwording en acceptatie. Wij laten graag de mogelijkheden zien om ondanks dyslexie op de werkvloer goed te kunnen presteren door het gebruik van dyslexie-ICT hulpmiddelen!